

**План работы школьного методического объединения классных руководителей**

**МАОУ Бегишевская СОШ**

**на 2020-2021 учебный год**

 **Тема:** "Повышение социальной значимости воспитания, как фактора, способствующего воспитанию гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций"

 **Цель:** Создать условия для практической реализации творческого потенциала классных руководителей при создании собственной воспитательной системы, повысить знания по теории и практике воспитательного процесса в школе, овладеть теорией методики коллективного творческого воспитания, оказать помощь при подготовке, проведении и анализе классных мероприятий, коллективных творческих дел.

 **Задачи:**

1. Совершенствование и повышение эффективности воспитательной работы в школе;
2. Организация информационно-методической и практической помощи классным руководителям в воспитательной работе с обучающимися.
3. Методическая помощь классным руководителям в овладении новыми педагогическими технологиями воспитательного процесса; повышение творческого потенциала педагогов с учетом их индивидуальных способностей; оказание практической помощи педагогам в организации воспитательной работы с учащимися.
4. Создание информационно-педагогического банка собственных достижений, популяризация собственного опыта.
5. Развитие информационной культуры педагогов и использование информационных технологий в воспитательной работе.
6. Формирование у классных руководителей теоретической и практической базы для моделирования системы воспитания в классе. Формирование у подростков навыков здорового образа жизни, ценностного отношения к своему здоровью.
7. Овладение технологиями конфликтной компетентности для профилактики конфликтных ситуаций, обеспечения комфортной среды для всех участников образовательного процесса.
8. Обеспечение выполнения единых принципиальных подходов к воспитанию и социализации учащихся
9. Координирование планирования, организации и педагогического анализа воспитательных мероприятий классных коллективов

**Приоритетные направления методической работы:**

1. Повышение теоретического, методического уровня подготовки классных руководителей по вопросам психологии и педагогики воспитательной работы.

 2. Информирование о нормативно-правовой базе, регулирующей работу классных руководителей.

3.Обобщение, систематизация и распространение передового педагогического опыта.

4.Вооружение классных руководителей современными воспитательными технологиями и знаниями современных форм и методов работы.

**Предполагаемый результат:** Повышение методической культуры классных руководителей и, как следствие, повышение уровня воспитанности обучающихся.

**Календарно-тематический план**

**работы школьного методического объединения классных руководителей**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  | **Сроки проведения** | **Тема заседания** | **Рассматриваемые вопросы** | **Ответственные** |
| 1 | **Сентябрь**02.09.2020 | **«Особенности организуемого в школе воспитательного процесса»****Цель**: познакомить с особенностями организации воспитательного процесса в условиях перехода на новую программу воспитания.**Форма проведения:** методический практикум | 1. Анализ работы ШМО за 2019-2020 учебный год.
2. Знакомство с планом воспитательной работы на 2020 - 2021 учебный год.
3. Утверждение плана работы МО на 2020-2021 учебный год.
4. Знакомство с программой воспитания в 2020 – 2021 г.г.
5. Утверждение рабочих программ курсов внеурочной деятельности
 | Зам.директора по ВРРуководитель МО КРПедагоги-организаторы Классные руководители |
| 2 | **Ноябрь** | **«Роль классного руководителя в становлении коллектива и его влияние на формирование личности каждого ученика»****Цель**: презентация форм работы, обмен опытом.**Форма работы:** педагогический совет  | 1. **Из опыта работы классных руководителей:**
* Формирование

благоприятного климатав классном коллективе учащихся и родителей.* Самореализация личности.
* Воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности.
1. Методические рекомендации классному руководителю по работе с коллективом и его влиянию на формирование личности каждого ученика»
 | Зам.директора по ВРРуководитель МО КРПедагоги-организаторы Классные руководители |
| 3 | **Январь** | **«Воспитательные технологии. Проектная деятельность в работе классного руководителя»****Цель:**Совершенствовать профессиональное мастерство классных руководителей в вопросах реализации проектов.**Форма работы:** круглый стол  | 1. Проект как механизм изменения практики

воспитания в школе.1. Организация работы классных коллективов по реализации проектов социальной

направленностиИз опыта работы классных руководителей. | Зам.директора по ВРРуководитель МО КРПедагоги-организаторы Классные руководители |
| 4 | **Март** | **«Нравственно-патриотическое воспитание школьников через различные виды****деятельности»****Цель**: обобщить педагогический опыт по теме «Нравственно-патриотическое воспитание школьников через различные видыдеятельности»**Форма работы:** презентация | 1. Традиционные подходы в духовно-нравственном воспитании учащихся.
2. Стратегия работы классных руководителей с семьями учащихся.
3. Малые формы работы с детьми как средство развития индивидуальных

способностей учащихся.1. Гражданское и патриотическое воспитание в

современном обществе. | Зам.директора по ВРРуководитель МО КРПедагоги-организаторы Классные руководители |
| 5 | **Май** | **«Педагогический мониторинг****эффективности воспитательного процесса в школе»****Цель**: проанализировать работу школьного методического объединения классных руководителей, работу классных руководителей, определить перспективный план работы на 2021- 2022 учебный год.**Форма работы:** круглый стол | 1. Анализ воспитательной работы школы.
2. Анализ деятельности школьного методического объединения классных руководителей.
3. Анализ деятельности классных руководителей.

Реализация планов воспитательной работы 1. Планирование рабо­ты по организации летнего отдыха и эффективного оздоровления обу­чающихся в канику­лярный период.
2. Составление перспективного плана работы на 2021- 2022 учебный год.
 | Зам.директора по ВРРуководитель МО КРПедагоги-организаторы Классные руководители |