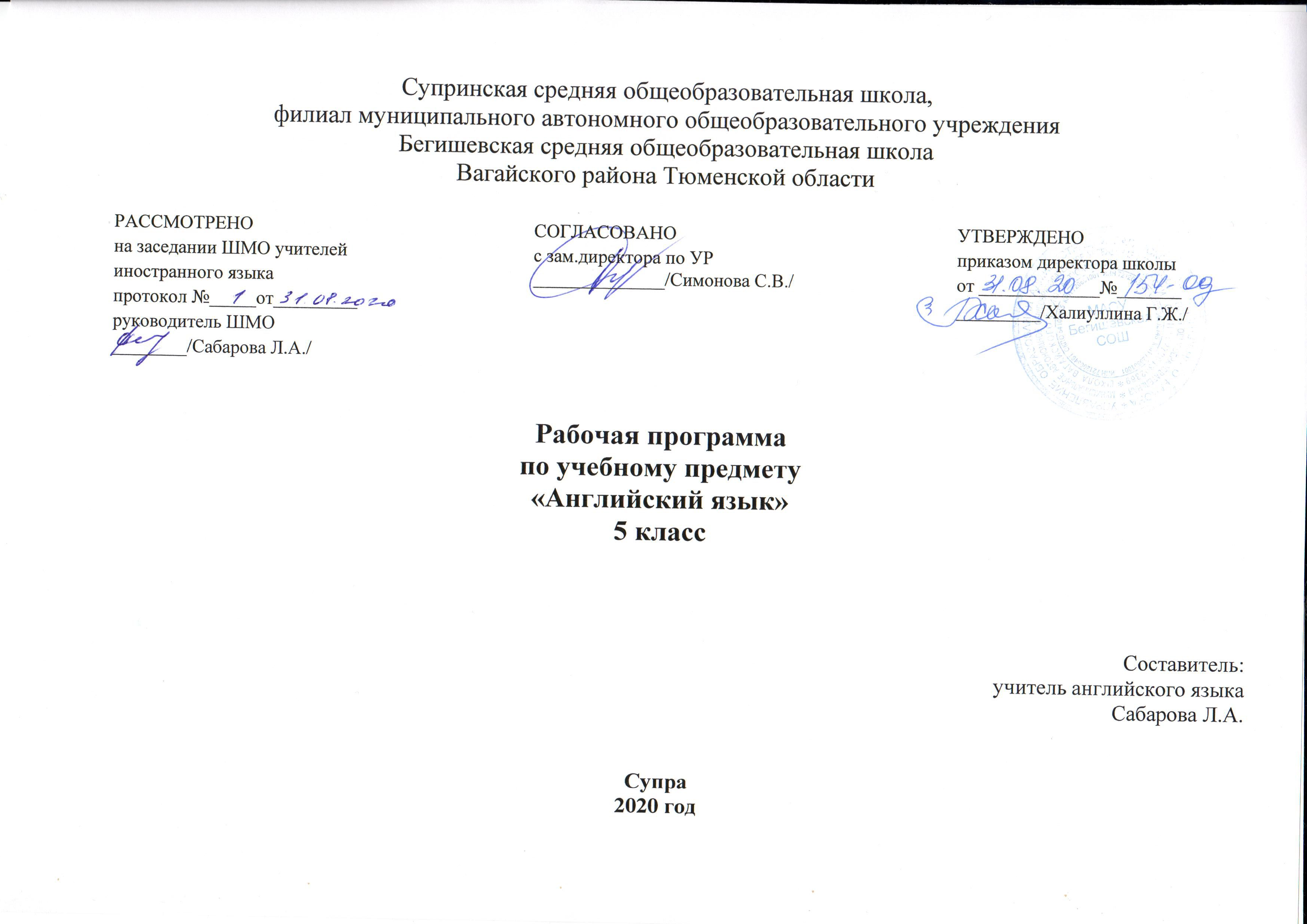
Утверждаю:

Директор школы

 Г.Ж. Халиуллина

**План работы школьного методического объединения классных руководителей**

**МАОУ Бегишевская СОШ**

**на 2020-2021 учебный год**

**Тема:** "Повышение социальной значимости воспитания, как фактора, способствующего воспитанию гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций"

**Цель:** Создать условия для практической реализации творческого потенциала классных руководителей при создании собственной воспитательной системы, повысить знания по теории и практике воспитательного процесса в школе, овладеть теорией методики коллективного творческого воспитания, оказать помощь при подготовке, проведении и анализе классных мероприятий, коллективных творческих дел.

**Задачи:**

1. Совершенствование и повышение эффективности воспитательной работы в школе;
2. Организация информационно-методической и практической помощи классным руководителям в воспитательной работе с обучающимися.
3. Методическая помощь классным руководителям в овладении новыми педагогическими технологиями воспитательного процесса; повышение творческого потенциала педагогов с учетом их индивидуальных способностей; оказание практической помощи педагогам в организации воспитательной работы с учащимися.
4. Создание информационно-педагогического банка собственных достижений, популяризация собственного опыта.
5. Развитие информационной культуры педагогов и использование информационных технологий в воспитательной работе.
6. Формирование у классных руководителей теоретической и практической базы для моделирования системы воспитания в классе. Формирование у подростков навыков здорового образа жизни, ценностного отношения к своему здоровью.
7. Овладение технологиями конфликтной компетентности для профилактики конфликтных ситуаций, обеспечения комфортной среды для всех участников образовательного процесса.
8. Обеспечение выполнения единых принципиальных подходов к воспитанию и социализации учащихся
9. Координирование планирования, организации и педагогического анализа воспитательных мероприятий классных коллективов

**Приоритетные направления методической работы:**

1. Повышение теоретического, методического уровня подготовки классных руководителей по вопросам психологии и педагогики воспитательной работы.

2. Информирование о нормативно-правовой базе, регулирующей работу классных руководителей.

3.Обобщение, систематизация и распространение передового педагогического опыта.

4.Вооружение классных руководителей современными воспитательными технологиями и знаниями современных форм и методов работы.

**Предполагаемый результат:** Повышение методической культуры классных руководителей и, как следствие, повышение уровня воспитанности обучающихся.

**Календарно-тематический план**

**работы школьного методического объединения классных руководителей**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Сроки проведения** | **Тема заседания** | **Рассматриваемые вопросы** | **Ответственные** |
| 1 | **Сентябрь**  02.09.2020 | **«Особенности организуемого в школе воспитательного процесса»**  **Цель**: познакомить с особенностями организации воспитательного процесса в условиях перехода на новую программу воспитания.  **Форма проведения:** методический практикум | 1. Анализ работы ШМО за 2019-2020 учебный год. 2. Знакомство с планом воспитательной работы на 2020 - 2021 учебный год. 3. Утверждение плана работы МО на 2020-2021 учебный год. 4. Знакомство с программой воспитания в 2020 – 2021 г.г. 5. Утверждение рабочих программ курсов внеурочной деятельности | Зам.директора по ВР  Руководитель МО КР  Педагоги-организаторы  Классные руководители |
| 2 | **Ноябрь** | **«Роль классного руководителя в становлении коллектива и его влияние на формирование личности каждого ученика»**  **Цель**: презентация форм работы, обмен опытом.  **Форма работы:** педагогический совет | 1. Из опыта работы классных руководителей**:**  * Формирование   благоприятного климата  в классном коллективе учащихся и родителей.   * Самореализация личности. * Воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности.  1. Методические рекомендации классному руководителю по работе с коллективом и его влиянию на формирование личности каждого ученика» | Зам.директора по ВР  Руководитель МО КР  Педагоги-организаторы  Классные руководители |
| 3 | **Январь** | **«Воспитательные технологии. Проектная деятельность в работе классного руководителя»**  **Цель:**  Совершенствовать профессиональное мастерство классных руководителей в вопросах реализации проектов.  **Форма работы:** круглый стол | 1. Проект как механизм изменения практики   воспитания в школе.   1. Организация работы классных коллективов по реализации проектов социальной   направленности. Из опыта работы классных руководителей. | Зам.директора по ВР  Руководитель МО КР  Педагоги-организаторы  Классные руководители |
| 4 | **Март** | **«Нравственно-патриотическое воспитание школьников через различные виды**  **деятельности»**  **Цель**: обобщить педагогический опыт по теме «Нравственно-патриотическое воспитание школьников через различные виды  деятельности»  **Форма работы:** презентация | 1. Традиционные подходы в духовно-нравственном воспитании учащихся. 2. Стратегия работы классных руководителей с семьями учащихся. 3. Малые формы работы с детьми как средство развития индивидуальных   способностей учащихся.   1. Гражданское и патриотическое воспитание в   современном обществе. | Зам.директора по ВР  Руководитель МО КР  Педагоги-организаторы  Классные руководители |
| 5 | **Май** | **«Педагогический мониторинг**  **эффективности воспитательного процесса в школе»**  **Цель**: проанализировать работу школьного методического объединения классных руководителей, работу классных руководителей, определить перспективный план работы на 2021- 2022 учебный год.  **Форма работы:** круглый стол | 1. Анализ воспитательной работы школы. 2. Анализ деятельности школьного методического объединения классных руководителей. 3. Анализ деятельности классных руководителей.   Реализация планов воспитательной работы   1. Планирование рабо­ты по организации летнего отдыха и эффективного оздоровления обу­чающихся в канику­лярный период. 2. Составление перспективного плана работы на 2021- 2022 учебный год. | Зам.директора по ВР  Руководитель МО КР  Педагоги-организаторы  Классные руководители |