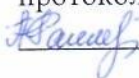
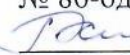


МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
БЕГИШЕВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА  
ВАГАЙСКОГО РАЙОНА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Рассмотрено  
на заседании педагогического  
совета протокол № 6  
от 26.04.2023 г.

Согласовано  
с Управляющим советом  
протокол № 8 от 26.04.2023 г.  
 Н.М.Раимбакиева

Утверждено  
приказом директора школы  
№ 86-од от 26.04.2023 г.  
 Ф.Ж.Халиуллина



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР  
по направлению «Формирование внутришкольной системы  
профессионального развития педагогов»  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
Бегишевской средней общеобразовательной школы  
Вагайского района Тюменской области»  
на 2023-2024 годы

1. Наименование программы антирисковых мер (в соответствии с рисковым профилем ОО): Программа антирисковых мер «Формирование внутришкольной системы профессионального развития педагогов» (в соответствии с рисковым профилем МАОУ Бегишевской средней общеобразовательной школы Вагайского района Тюменской области – «Дефицит педагогических кадров. Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов»).

2. Цель и задачи реализации программы по работе с конкретным рисковым направлением:

Цель: систематизация системы непрерывного развития и роста педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

Задачи:

1. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников.
2. Создать оптимальные условия для повышения образовательного уровня квалификации педагогических работников.
3. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.
4. Закрепить опытных учителей, обеспечивающих достижение высоких образовательных результатов, в качестве наставников для учителей, относящихся к категории молодых специалистов, учителей, прошедших переподготовку и недавно работающих по новому направлению профессиональной деятельности, учителей, имеющих значительные предметные и/или методические дефициты.
5. Создать систему профессионального консультирования, помогающую начинающим педагогам на всех этапах их профессиональной карьеры.
6. Организовать мероприятия, направленные на сплочение педагогического коллектива.

3. Целевые показатели (индикаторы достижения цели):

1. Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога.
2. Количество открытых уроков, проведённых учителями образовательной организации.
3. Количество обучающих мероприятий, проведенных для педагогических работников. Доля педагогических работников, участвующих в

конкурсах профессионального мастерства.

4. Доля педагогических работников, удовлетворенных условиями и результатами труда.

4. Сроки реализации программы антирисковых мер: 27.04.2023 – 31.05.2024

I этап – аналитико-проектировочный: 05.2023

II этап – реализующий: 06.2023 - 04.2024

III этап – аналитико-обобщающий: 05.2024

5. Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

1. Проведение заседания методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы».

2. Просветительская работа (информирование педагогических работников через заседания педагогического совета, школьный сайт, средства связи об изменениях в организации образовательного процесса в целях повышения предметной и методической компетентности педагогических работников).

3. Организация консультаций для педагогов.

4. Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока».

5. Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.

7. Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.

8. Организация системы наставничества.

6. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер:

1. Разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога для 100% педагогов, нуждающихся в методической помощи.

2. 100% педагогов демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом. Разработана актуальная для школы карта посещения урока «Анализ современного урока».

3. 50 % педагогов имеют опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.).

4. Повышение психологического комфорта.

7. Исполнители:

Педагоги МАОУ Бегишевской средней общеобразовательной школы Вагайского района Тюменской области

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер «Несформированность внутришкольной системы профессионального развития педагогов»

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Актуализировать школьную модель методической службы и организация ее деятельности по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников.	Заседание педагогического совета школы по теме «Современные подходы к образованию».	31.05.2023 г.	Документация	Директор Халиуллина Г.Ж. Заместитель директора по УР Симонова С.В.
Создать оптимальные условия для повышения образовательного уровня квалификации педагогических работников	Изучение профессиональных потребностей педагогов и составление перспективного плана повышения квалификации	27.04.2023- 31.05.2023 г.	Доля педагогических работников, профессиональные потребности которых учтены при составлении перспективного плана повышения квалификации – 100%	Заместитель директора по УР Симонова С.В. Руководители МО
	Диагностика профессиональных компетенций педагогов	27.04.2023- 31.05.2023 г.	Доля педагогов, принявших	Заместитель директора по УР

				участие в диагностике – не менее 95%	Симонова С.В.
	Планирование методической работы (с учетом диагностики уровня профессиональных компетенций педагогов)	01.09.2023-15.09.2023 г.		План работы с учетом диагностики уровня профессиональных компетенций педагогов составлен для 100% от общего количества педагогов	Заместитель директора по УР Симонова С.В. Руководители МО
	Организация мероприятий по аттестации педагогов	01.09.2023 – 31.05.2024 г.		Доля аттестованных педагогических работников от общей численности педагогических работников, подлежащих аттестации 100%.	Заместитель директора по УР Симонова С.В.
Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»	до 31.08.2023 г.		Карта урока	Заместитель директора по УР Симонова С.В.

взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Организация с взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом «Горизонтальный контроль»	01.09.2023 – 31.05.2024 г.	Доля педагогических работников, принявших участие в организации и проведении взаимного посещения уроков (не менее 100%)	Заместитель директора по УР Симонова С.В.
Проведение уроков	Проведение интегрированных уроков	01.09.2023 – 31.05.2024 г.	Доля педагогических работников, принявших участие в организации и проведении интегрированных уроков 90%)	Заместитель директора по УР Симонова С.В.
Организация обобщения и распространения опыта педагогов через публикации методических материалов	Организация обобщения и распространения опыта педагогов через публикации методических материалов	01.09.2023 – 31.05.2024 г.	Доля педагогов, опубликовавших методические материалы – не менее 30 % от общего количества педагогов	Заместитель директора по УР Симонова С.В. Руководители МО
Закрепить опытных учителей,	Изучение уровня вовлеченности в систему наставничества	27.04.2023-31.05.2023 г.	Доля педагогических	Заместитель директора по УР

<p>обеспечивающих достижение высоких образовательных результатов, в качестве наставников для учителей, относящихся к категории молодых специалистов, учителей, прошедших переподготовку и недавно работающих по новому направлению профессиональной деятельности, имеющих учителей, имеющих значительные предметные и/или методические дефициты</p>	<p>Симонова С.В.</p>
<p>работников, принявших участие в мониторинге (не менее 100%)</p>	<p>Доля педагогов, нуждающихся в методической помощи, имеющих наставников (не менее 100%)</p>
<p>Назначение педагогов-наставников по принципу «желательного» наставничества</p>	<p>31.08.2023 г.</p>
<p>Доля педагогов, нуждающихся в методической помощи, имеющих наставников (не менее 100%)</p>	<p>Директор Халиуллина Г.Ж.</p>
<p>Разработка индивидуальных планов профессионального развития в зависимости от испытываемых затруднений</p>	<p>Доля педагогических работников, имеющих индивидуальные планы профессионального развития (не менее 100%)</p>
<p>до 31.08.2023 г.</p>	<p>Заместитель директора по УР Симонова С.В.</p>
<p>Внедрение индивидуальных планов профессионального развития педагога в зависимости от испытываемых затруднений</p>	<p>Доля педагогических работников, работающих по индивидуальным планам профессионального развития (не менее 100%)</p>
<p>01.09.2023 – 31.05.2024 г.</p>	<p>Заместитель директора по УР Симонова С.В.</p>

Создать систему профессионального консультирования, помогающую начинающим педагогам на всех этапах их профессиональной карьеры	Организация обобщения и распространения опыта педагогов через участие в работе постоянно действующего методического объединения	01.09.2023 – 31.05.2024 г.	<p>Определён методического объединения; разработано и утверждено Положение методического объединения; создан план работы на 2023-2024 учебный год. Доля педагогов, входящих в состав методического объединения – не менее 30 % от общего количества педагогов</p>	Заместитель директора по УР Симонова С.В. Руководители МО
Организация и проведение постоянно действующего семинара «Вы – блестящий учитель, у Вас прекрасные ученики»	10.2023, 12.2023, 03.2024, 05.2024	Доля педагогов, принявших участие в мероприятии – не менее 50% от общего количества педагогов	Заместитель директора по УР Симонова С.В. Педагог-психолог Симонова Н.В.	
Организовать мероприятия,	Диагностика психологического климата в педагогическом	27.04.2023- 31.05.2023 г.	Доля педагогических	Педагог-психолог Симонова Н.В.



направленные на сплочение педагогического коллектива	коллективе. Тестирование работников школы		работников, принявших участие в диагностике (не менее 100%)	
	Тренинговые занятия, направленные на сохранение и улучшение психологического климата в педагогическом коллективе	06.2022 г.	Доля педагогических работников, принявших участие в тренинговом мероприятии (не менее 90%)	Педагог-психолог Симонова Н.В.